



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 453]

नई दिल्ली, बुध्स्पतिवार, अगस्त 11, 2011/श्रावण 20, 1933

No. 453]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 11, 2011/SRAVANA 20, 1933

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2011

सा.क.वि. 616(अ).— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) प्रशासनिक संवर्ग, समूह 'ख' (अराजपत्रित) और समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2006 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए छोड़ी गई बातों के सिवाय राष्ट्रपति एतद्वारा भारत मौसम विज्ञान विभाग, पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय, के कार्यालय में समूह 'ग' पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, नामतः :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इस नियमावली को पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय (भारत मौसम-विज्ञान विभाग) समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2011 कहा जाएगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन, वेतनमानः
उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा उनसे संबंधित वेतन का ग्रेड वेतन, वेतनमान इस नियमावली में संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, इत्यादि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।
4. अपात्रता- कोई भी व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह का अनुबंध किया है जिसके पति या पत्नी जीवित हैं; या

(ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित होने पर भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह करने का अनुबंध किया है :

उक्त शर्तों पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा;

परंतु यह भी कि केन्द्र सरकार का, यदि यह समाधान हो जाता है, कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुज्ञेय और ऐसा विवाह करने के अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी भी व्यक्ति को छूट दी जा सकती है।

5. छूट के लिए अधिकार:- यदि केन्द्र सरकार का यह मत है कि लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों से आदेश द्वारा ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह किसी भी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की किसी भी बात से केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक के लिए भर्ती नियम
(भारत मौसम विज्ञान विभाग).

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रवर श्रेणी लिपिक	224 [*] (2011) * (कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	पे-बैंड-1 वेतनमान ₹ 1,5200-20200 + ग्रेड वेतन ₹ 24,00	अचयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और अन्य शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा काल, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी गई रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट) नोट: आयु सीमा निर्धारण के लिए अंतिम तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी (जहां भर्ती एसएससी के माध्यम से नहीं है, वहां आयु सीमा निर्धारण के लिए अंतिम तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी)	आवश्यक अर्हताएं (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समकक्ष। वांछनीय अर्हताएं एमएस-ऑफिस सहित कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। पदोन्नत किए जाने वालों के लिए 'शून्य'	(i) 50 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 35 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारियों (अ.श्रे.लि) में से पदोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है, इसमें विफल होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (iii) 15 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा के साथ समूह 'ग' कर्मचारियों (अवर श्रेणी लिपिक) में से विभागीय प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षा द्वारा भरी जाएंगी।

पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, किस ग्रेड से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका गठन कैसे किया गया।	किन परिस्थितियों में भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p>पदोन्नति:</p> <p>ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा के साथ अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन ₹ 1900)</p> <p>नोट: 1 जहां ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता संबंधी सेवा पूरी कर ली है, उनकी पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता संबंधी सेवा ऐसी अर्हता/पात्रता संबंधी सेवा की आधे से अधिक या 2 वर्ष हो, जो भी कम हो, और जिन्होंने अपने कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी ऐसी अर्हता/पात्रता संबंधी सेवा पहले ही सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>नोट: 2 पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए कर्मचारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना को लागू किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए सदृश वेतन/वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी जो:</p> <p>(i) नियमित आधार पर सदृश पद पर हों; या</p> <p>(ii) अ.श्रे.लि या समकक्ष ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>नोट: 1 फीडर श्रेणी के विभागीय कर्मचारी, जो पदोन्नति के लिए लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए कर्मचारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>नोट: 2 उसी या किसी अन्य संगठन या केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>नोट: 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 'अधिकतम 56 वर्ष' होगी।</p> <p>नोट: 4 प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, कर्मचारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना को लागू किया गया है।) से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर सदृश ग्रेड वेतन में की गई सेवा मानी जाएगी, सिवाय इसके कि यदि एक से अधिक संशोधित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में मिला दिया गया हो और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों के लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी भी अपग्रेड के बिना सामान्य प्रतिस्थापन हैं।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में (पदोन्नति पर विचार करने के लिए)</p> <p>(1) मौसम विज्ञान के उपमहानिदेशक (प्रशासन और स्टोर) अथवा वैज्ञानिक 'ई' अथवा वैज्ञानिक एफ - अध्यक्ष</p> <p>(2) वैज्ञानिक, 'सी' / वैज्ञानिक 'डी' / वैज्ञानिक 'सी' या 'डी' के समकक्ष समूह 'क' अधिकारी-सदस्य,</p> <p>(3) अन्य विभाग का एक समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी-सदस्य</p>	<p>लागू नहीं</p>

MINISTRY OF EARTH SCIENCES

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th August, 2011

G.S.R. 616(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Earth Sciences and Technology (India Meteorological Department), Administrative Cadre, Group 'B' (Non-Gazetted) and Group 'C' posts Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of Recruitment to Group 'C' posts in the office of the India Meteorological Department, Ministry of Earth Sciences, namely:—

1. Short title and commencement.-- (1) These rules may be called the Ministry of Earth Sciences (India Meteorological Department) Group 'C' post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade pay, pay scale.--

The number of said post, its classification and the Pay band, Grade pay, pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications: No persons,--

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.-- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.-- Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for Upper Division Clerk in Ministry of Earth Sciences (India Meteorological Department).

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classifications	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Upper Division Clerk	224* (2011) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial.	Pay Band-1, ₹ 5200-20200 +Grade Pay ₹ 2400	Non-selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years of age (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through SSC, Crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).	Essential Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent. Desirable Working knowledge of computer operation including 'MS-office'.	Not applicable	Two years for direct recruitment. 'NIL' for promotees.	(i) Fifty percent by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) Thirty five percent of the vacancies shall be filled by promotion from amongst the Group 'C' staff (LDC) who have rendered eight years regular service in the grade, failing which by deputation. (iii) Fifteen percent vacancies will be filled by departmental competitive examination amongst the Group 'C' staff (LDC) with five years regular service in the grade.

In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Lower Division Clerk (Grade Pay of ₹ 1900) with 8 years service in the grade. Note: 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided	<u>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</u> 1. Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores) or Scientist 'E' or Scientist 'F' – Chairman.	Not applicable

3088 40/11-2

they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

Note: 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st

2. Scientist 'C' or Scientist 'D' or Group 'A' Officer equivalent to Scientist 'C' or Scientist 'D' – Member,

3. One Group 'B' Gazetted Officer from another Department. – Member.

January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--

[F. No. A-12026/2/09-E(3)/RR/SFS]

VASUDHA GUPTA, Director